

UMR 8582, EPHE-PSL / CNRS

Portail Web : <https://www.gsrl-cnrs.fr/>

Twitter : [@LaboGSRL](https://twitter.com/LaboGSRL)

Courriel : gsrl@cnrs.fr

Documentation : Antoine Vermande 33 (0)1 88 12 17 98

Les activités régulières de notre laboratoire (séminaires, programmes, colloques, journées d'étude, publications etc.) sont consultables sur notre site internet (<https://www.gsrl-cnrs.fr/>). Elles sont aussi répercutées par courriel ainsi que sur le fil Twitter dédié (@LaboGSRL).

La fonction de ce *GSRL Digest* est de compléter notre dispositif de communication en se focalisant principalement sur les appels à communication ou à contributions, les offres de poste et les bourses, les appels à projet, et des informations générales liées à notre environnement de recherche.

Merci de nous signaler les infos pertinentes relevant de ces domaines. Si ces infos ont une "date de péremption" courte (moins de 10 jours), elles sont en priorité diffusée via le courriel *gsrl-diffusion*. Sinon, elles figurent dans ce *GSRL Digest*.

Pour les annonces de cours & événements scientifiques, voir aussi les sites de nos tutelles : <https://www.ephe.fr/> & <http://www.cnrs.fr/>

Pour compléter le survol de notre écosystème de recherche, le portail du CAMPUS CONDORCET est une ressource : <https://www.campus-condorcet.fr>



Groupe Sociétés, Religions, Laïcités

Le GSRL (UMR 8582) est un laboratoire de recherche du **CNRS** et de l'**École pratique des hautes études** (EPHE-PSL). Le GSRL rassemble des chercheurs de différentes disciplines (histoire, sociologie, sciences politiques, anthropologie, philosophie, droit etc.) travaillant sur les transformations du religieux et les questions relatives à la laïcité dans le monde contemporain. Son champ de compétences englobe de nombreuses aires culturelles. Depuis septembre 2019, il est installé au Campus Condorcet à l'adresse suivante :

GSRL

5ème étage Bâtiment Recherche Nord

Campus Condorcet

14 Cours des Humanités, 93322 Aubervilliers

Appel à contribution : « Le sacrifice en négro-culture. De l'Antiquité égypto-pharaonique à l'Afrique noire moderne »

Date limite 10 octobre 2020

Depuis l'Égypte ancienne, naissances, mariages, cérémonies d'initiation, maladies, chasse, pêche, semailles, récoltes, rituels funéraires vibrent au rythme de sacrifices multiformes et essentiellement symboliques. L'on peut alors constater alors le sacrifice fait partie intégrante de la vie en Afrique noire, de la naissance jusqu'à la vie posthume. C'est ainsi qu'à chaque étape de sa vie, l'homme y fait ou y a recours. La vie africaine se résume même en un ensemble de sacrifices. En tant que tel, on est en droit de les analyser, d'après une approche comparative et dans la perspective de la longue durée, la réalité étant très ancienne, depuis l'Égypte pharaonique jusque dans toutes les autres régions de l'Afrique noire moderne. En dépit des frontières artificielles issues du congrès de Berlin, il faut noter qu'il existe une unité culturelle en matière de sacrifice. Celle-ci a pour berceau l'Égypte ancienne tel que de nombreux travaux l'ont démontré (Diop, 1979 ; Diop, 1982 ; Obenga, 1990 et Lam, 1997). C'est dans cette logique qu'elle peut expliquer le reste de l'Afrique noire et *vice versa*.

Argumentaire

Si la réflexion sur l' "Autre" se fonde d'abord, d'ordinaire, sur un mélange de curiosité et de besoins à satisfaire à en croire F. Iniesta (1995 : 13), l' "Autre" arrive tout de même à imposer sa propre personnalité. C'est dans cette optique que ceux qui approchent des cultures africaines pour éclairer des aspects obscurs de l'Occident sont, la plupart du temps, conquis par la réalité observée, par une complexité et une profondeur auxquelles, bien qu'admissibles, l'observateur ne s'attendait pas. Pour rendre compte des réalités sociales africaines, il est donc impératif que tout chercheur s'inscrive dans la logique d'une sorte de déconstruction épistémologique, perspective qui ne comporte pas seulement des inconvénients, mais aussi et surtout des atouts comme le préconise V. Y. Mudimbe (1981 : 57) :

Les rejeter, c'est choisir "l'aventure" contre "la science", l'incertitude contre la sécurité intellectuelle ; mais c'est aussi opter pour une promesse, celle de pouvoir produire "une science du dedans". Celle de s'intégrer dans la complexité véritable des formations sociales africaines et de les assumer, non plus comme celles de l'histoire occidentale mais en leur spécificité culturelle et historique...

En effet, l'existence de l'Africain se trouve inscrite, dans un système de cercles concentriques s'imbriquant les uns dans les autres, autour d'une centrale unique émettrice d'énergie : le Transcendant. Cette énergie innerve les éléments de tous les ordres dont le Transcendant est l'unique producteur. Tous les éléments de ces ordres sont détenteurs de cette énergie source de vie, donc sacrés. Les astres en possèdent, les pierres, toutes les plantes, tous les animaux et l'homme aussi d'après F. Kange Ewane (1997 : 123). A l'aide de sa conscience qui fait sa spécificité, l'homme se trouve au carrefour de ces ordres, autant visibles (végétaux, minéraux, animaux), qu'invisibles (ancêtres, génies, esprits, dieux). On remarque ainsi sa position d'équilibre entre les divers ordres. Il lui revient alors de veiller au respect de l'harmonie, de l'ordre juste que les Egyptiens anciens désignaient par le terme *Maât*. Ce respect, ou le souci de rétablir cet ordre ô combien indispensable à l'épanouissement de la vie, pouvait se lire dans les sacrifices.

Le sacrifice en Afrique noire, il faut l'indiquer, a toujours été au centre des travaux d'anthropologues, de sociologues, d'historiens et d'ethnologues. On peut à titre d'exemple citer l'ouvrage de Luc De Heusch *Le sacrifice dans les religions africaines* publié en 1986. Au niveau de

L'introduction, il indique qu'en dépit du fait que ce soit un secteur négligé de l'anthropologie religieuse, Marcel Griaule et Germaine Dieterlen avaient déjà indiqué que le sacrifice se trouve au cœur du mythe dogon. A partir d'une perspective structuraliste, De Heusch tente de déchiffrer les champs de transformations du sacrifice dans les sociétés bantoues, à rapprocher des Mofus, Dogon, Bambara, Minyanka et Gourmantché. Il signale cependant que son « livre ne prétend pas clore une recherche toujours ouverte (De Heusch, 1986 : 10-11).

Etymologiquement, le sacrifice signifie le "fait de rendre sacré". Ce terme est dérivé du latin *sacrificium*, ou de *sacer fecere* qui désigne une offrande, de la nourriture, des objets, voire des vies humaines ou animales à une ou plusieurs divinités^[1]. Parler de sacrifice renvoie à ce titre à trois entités principales : un homme ou un groupe d'hommes qui offrent le sacrifice ou le sacrifiant, une victime et, un ou plusieurs esprits ou dieux auxquels celui-ci est destiné. A l'origine, le terme est surtout employé pour le cas de sacrifices sanglants. Toutefois, il existe d'autres sacrifices faits d'offrandes, de nourritures ou de liquide, qui sont dits sacrifices non sanglants ou libation.

L'ambition scientifique de l'ouvrage est de croiser, autant les approches disciplinaires que les méthodes dans l'optique d'analyser et de comprendre le sacrifice, qu'il soit sanglant ou non et ce, sur la longue durée. Il se propose de regrouper des propositions de chapitres qui portent sur l'essence, le sens, la fonction sociale, la symbolique et la portée séculaire du sacrifice en Afrique noire afin d'en déterminer les permanences et les ruptures. Les propositions de texte devront s'articuler autour des axes de réflexion ci-après, qui ne sont pas pour autant exhaustifs :

- Le sacrifice en Afrique noire : approches théoriques et conceptuelles ;
- La valeur culturelle du sacrifice en Afrique noire ;
- La fonction sociale du sacrifice en Afrique noire ;
- Maladie et sacrifice en Afrique noire ;
- Rituel funéraire et sacrifice en Afrique noire ;
- Chasse et sacrifice en Afrique noire ;
- Naissance et sacrifice en Afrique noire ;
- Ecologie et sacrifice en Afrique noire ;
- Pouvoir et sacrifice en Afrique noire.

Calendrier prévisionnel

- Envoi des propositions en français ou en anglais (**maximum 500 mots**) : Titre de la proposition de contribution (Times New Roman 14, centré et en gras), Prénom(s) et Nom(s) du ou des auteurs, coordonnées des auteurs, résumé proprement dit et 5 mots clés, simultanément aux adresses suivantes : chanenkam@gmail.com / taguekakeu@yahoo.fr

Envoi avant le 10 octobre 2020.

- Notification d'acceptation ou de rejet : 30 octobre 2020.
- Transmission des chapitres complets (15 pages max, format Word, Police Times New Roman, interligne 1) : 30 janvier 2021.

- Retour des textes expertisés aux auteurs pour corrections : 30 avril 2021.
- Période de publication prévisionnelle : Septembre 2021.

Source : <https://calenda.org/794403>

#Bourse : Bourses de l'École française d'Athènes

Date limite : 31 octobre 2020

L'École française d'Athènes (EFA) attribue chaque année une soixantaine de bourses, pour une durée d'un à deux mois. Il est possible de bénéficier d'une bourse de l'EFA deux fois.

Conditions de candidature

L'EFA attribue chaque année une soixantaine de bourses, pour une durée d'un à deux mois. Il est possible de bénéficier d'une bourse de l'EFA deux fois.

Les candidats doivent être inscrits en Doctorat et poursuivre des recherches nécessitant un séjour en Grèce et se rapportant à l'un des domaines suivants : préhistoire et protohistoire égéenne ; monde hellénique antique, monde hellénique et balkanique, médiéval, moderne et contemporain.

Compte tenu du nombre élevé de dossiers « génériques » qui lui ont été adressés ces dernières années, la commission des bourses rappelle qu'il est indispensable que les candidatures soient motivées par un projet de travail précis, argumenté, correspondant à la durée demandée, impliquant des recherches en bibliothèque à Athènes et/ou en rapport avec le terrain/ou justifiant un séjour sur l'un des sites où s'exerce l'activité scientifique de l'EFA.

De même, la commission des bourses est attentive à ce que, sinon la totalité, du moins une grande partie du dossier de candidature soit rédigée en français.

Modalités de candidature

Date limite pour déposer votre candidature: 31 octobre 2020

Un accusé de réception sera envoyé pour tous les dossiers complets.

Le dossier de candidature comprendra les 5 éléments ci-dessous :

- Une fiche de renseignements (saisie en ligne)
- Un curriculum vitae
- Une description de la recherche entreprise pour le doctorat *
- Un projet de travail détaillé pour la durée de la bourse sollicitée *
- Un rapport motivé du professeur dirigeant les recherches du candidat *Taille maximale de ces pièces : 10 000 caractères (espaces compris) chacune.

Pour soumettre votre candidature il vous faudra :

1. Vous rendre sur la plateforme Missions en cliquant sur le lien suivant : <https://missions.efa.gr/accueil.php>
2. Créer un compte : https://missions.efa.gr/creer_son_compte.php
3. Une fois connecté créer votre demande de candidature de bourse dans l'onglet "Faire une demande"
4. Saisir les informations nécessaires dans le formulaire, puis charger les pièces justificatives (**UNIQUEMENT EN FORMAT ".pdf"** et en les nommant de manière claire : nomCV.pdf, nomDescriptif.pdf, nomProjet.pdf, nomRapport.pdf, nomLettres.pdf).

En cas de problèmes avec la saisie en ligne de la demande, veuillez vous adresser par courrier électronique à: secretariat.dir_etudes@efa.gr

Comité de sélection

- Véronique CHANKOWSKI, Directrice de l'EFA
- Gilles DE RAPPER, Directeur des études modernes et contemporaines de l'EFA
- Laurianne MARTINEZ-SÈVE, Directrice des études antiquités et byzantines de l'EFA

Source : <https://calenda.org/800913>

Contrat Post-doctoral : « Decoding Antisemitism »

Technische Universität Berlin

In the three-year pilot project "Identifying the Real Dimension of Antisemitism 2.0 in Europe", an international research team will investigate antisemitic language and image use on news websites and social media platforms of the political mainstream in three European countries (Germany, Great Britain and France). First, the object of investigation is analysed in detail. In the second step, all of the examined phenomena are investigated in their breadth by means of quantitative analyses. Main tasks of the post-doctoral positions will be, on one hand, the qualitative linguistic content analysis of social media comments and analysis of image material and text-image relationships in relation to antisemitic content; on the other hand, the application of quantitative linguistic methods to the social media corpus.

Presentation

The position that is available relates to the tri-nation research project "Identifying the Real Dimension of Antisemitism 2.0 in Europe" analysing antisemitic and racist forms of exclusion on the internet. The project will begin at the Center for Research on Antisemitism from August 2020 and is supported by the Landecker Foundation.

Working field

In this three-year pilot project, an international research team will investigate antisemitic language and image use on news websites and social media platforms of the political mainstream in three European countries (Germany, Great Britain and France). First, the object of investigation is analysed in detail (qualitative content analyses based on pragmalinguistic, discourse analytical and image analytical categories). This step considers both explicit and particularly implicit patterns of language use (word plays, allusions, indirect speech acts, etc.). In the second step, all of the examined phenomena are investigated in their breadth by means of quantitative analyses. The aim of the project is to categorise patterns of language use of antisemitic utterances in such a way that they can be converted into algorithms that are trained on this basis to automatically recognise antisemitic utterances. This position is assigned to the research team for France.

Tasks

The tasks of the position include:

- The qualitative linguistic content analysis of social media comments and analysis of image material and text-image relationships in relation to antisemitic content.
- The application of quantitative linguistic methods to the social media corpus (the qualitative analyses are the focus).

Employment conditions and salary

- Type: graduate position research assistant
- Category (TU Berlin): Research assistant without teaching obligation, PostDoc
- Duration: limited until 31/07/2023
- Part-/Full-time: full-time, part-time employment may be possible
- Starting date (earliest): At the earliest possible
- Remuneration: Salary grade E13

Requirements

Successfully completed university degree (Master, Diplom or equivalent) and doctorate in the subjects of linguistics, applied linguistics or social sciences and historical studies.

Knowledge or preliminary work in the following areas is desirable:

- Pragmalinguistics
- Corpus linguistics
- Image analysis, semiotics, multimodal communicationo Discourse Analysis (CDA)
- Media and/or communication studieso Digital Humanitieso Argumentation theory

Knowledge of past and present manifestations of antisemitism is desirable. Experience in using the MAXQDA software is an advantage.

In addition to technical expertise, excellent communication and team skills are required. Business fluent knowledge of French as well as very good spoken and written English are required, good knowledge of German is an advantage.

How to apply

Please send your application quoting the reference number with the usual documents without a picture (one-page letter of motivation, CV, including a list of your own preliminary work if available) in a PDF document as well as a relevant selection of the preliminary work (also work that is unpublished – e.g. final thesis) each as a single PDF via email only to sekretariat@asf.tu-berlin.de. Also use this email address if you require further information about the position.

By submitting your application via email you consent to having your data electronically processed and saved. Please note that we do not provide a guaranty for the protection of your personal data when submitted as unprotected file. Please find our data protection notice acc. DSGVO (General Data Protection Regulation) at the TU staff department homepage: https://www.abt2-t.tu-berlin.de/menue/themen_a_z/datenschutzerklaerung/ or quick access 214041.

To ensure equal opportunities between women and men, applications by women with the required qualifications are explicitly desired. Qualified individuals with disabilities will be favored. The TU Berlin values the diversity of its members and is committed to the goals of equal opportunities.

Reference Number: I-574/20

Source : <https://calenda.org/805617>

Mettre celle là aussi ? <https://calenda.org/804452>